



Związek Harcerstwa Polskiego
Hufiec Myślibórz
im. Boh. Akcji pod Arsenalem

STRATEGIA ROZWOJU HUFCA MYŚLIBÓRZ 2024-2029

I Opis Hufca ZHP Myślibórz

Związek Harcerstwa Polskiego jest ogólnopolskim, patriotycznym stowarzyszeniem i prowadzi działalność pożytku publicznego. ZHP wychowuje młodych ludzi na prawych, aktywnych, zaradnych i odpowiedzialnych obywateli w duchu wartości zawartych w Prawie i Przrzeczeniu Harcerskim.

Hufiec ZHP Myślibórz jest terenową jednostką organizacyjną Związku Harcerstwa Polskiego, funkcjonującą od 1945r. Swym działaniem obejmuje powiat myśliborski i pyrzycki oraz miasto Wałcz. Jednostki harcerskie i zuchowe działają w Myśliborzu, Barlinku, Dębnie, Gogolicach, Lipianach, Pyrzycach i Wałczu. Obecnie w Hufcu istnieją drużyny we wszystkich pionach metodycznych, niektóre działające samodzielnie, niektóre są wielopoziomowe.

W hufcu działają następujące jednostki:

- 1 WGZ „Bursztyнки”
- 2 HDW „Złota Szekła”
- 5 GZ „Sokoliki”
- 6 DH „Wszędobylska” im. Felka Pendelskiego
- 6 BDH „Sokół” im. Edwarda Niesobskiego
- 7 DW „Gryfoni”
- 8 GZ „Promyczki”
- 10 WDH „Strażnicy Płomienia”
- 12 DH „Orlęta”
- 13 GZ „Włóczykije”
- 19 WDH „Dębowy Bór”
- 20 DH „Lotna” im. ppłk. Władysława Smrokowskiego
- 21 WDH „Feniks”
- 23 DH „Eldorado”

24 GZ „Polano”
28WDW „Fregata”
42 DH „Wędrowcy” im. Arkadego Fidlera
Krąg Seniorów „Woje Myślibóra”
Krąg Instruktorów i Starszyny „Lotna 20+”

II Misja Hufca ZHP Myślibórz

Misją Hufca ZHP Myślibórz jest Misja Związku Harcerstwa Polskiego – organizacji, której jest terenową jednostką organizacyjną.

Misją ZHP jest wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowanie charakteru poprzez stawianie wyzwań.

(por. § 3.1 Statutu ZHP)

III Wizja Hufca ZHP Myślibórz w latach 2024-2029 r.

1. Hufiec ZHP Myślibórz ma istotny wpływ i wkład w wychowanie dzieci i młodzieży z terenu jego działania.
2. Drużyny działają sprawnie i zgodnie z metodą harcerską. Drużynowi świadomie stosują instrumenty metodyczne oraz harcerski system wychowawczy.
3. Władze i zespoły Hufca ZHP Myślibórz pracują w celu wsparcia drużynowych oraz poprawienia jakości działania drużyn.
4. Wszystkie działania cechują się wysoką jakością.

IV Cele Hufca ZHP Myślibórz na lata 2024-2029

1. ŚWIADOMY INSTRUKTOR – WYCHOWAWCA

a. Kadra jest w pełni przygotowana do pełnionych funkcji.

Kadra jest przygotowana do pełnienia funkcji jeszcze przed jej objęciem, w szczególności dotyczy to drużynowych (ukończony kurs drużynowych). Każdy drużynowy jest instruktorem i posiada co najmniej stopień przewodnika. Kadra dba

o swój samorozwój, chętnie dzieli się wiedzą i doświadczeniem z innymi. Kadra drużyn chętnie bierze udział w formach kształcenia.

W Hufcu odbywają się regularne spotkania kadry instruktorskiej połączone z krótkimi formami warsztatowymi lub kształceniowymi, dotyczącymi stosowania instrumentów metodycznych. Kadra organizująca formy kształceniowe jest w tym kierunku wykwalifikowana.

b. Drużynowi odczuwają wsparcie.

Drużynowi współpracują ze sobą, chętnie dzieląc się doświadczeniem i pomysłami. W Hufcu działają zespoły ds. pracy w gromadach zachowowych i drużynach harcerskich(wielopoziomowych) skupiające instruktorów pracujących w określonych metodykach. Spotykają się one zgodnie z potrzebami.

Komenda Hufca wspiera kadre zapewniając system informacji o kursach i szkoleniach oraz wsparcie finansowe na udział w nich.

Komenda Hufca inspirowuje podstawowe jednostki organizacyjne do pozyskiwania środków finansowych i rzeczowych w celu podniesienia świadomości, wiedzy i odpowiedzialności ekonomicznej członków ZHP.

Komenda Hufca regularnie organizuje spotkania z instruktorami hufca. Członkowie hufca rozmawiają o swoich problemach z przedstawicielami Komendy Hufca, z zachowaniem drogi służbowej w strukturach ZHP, wspólnie ustalając plan działania i wsparcia.

c. Drużyny i gromady są prowadzone odpowiedzialnie i zgodnie z Misją ZHP.

Kadra świadomie wykorzystuje Harcerski System Wychowawczy, opierając się na Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim. Prawidłowo korzysta z dokumentów ZHP.

W jednostkach dobrze działa system małych grup. Drużynowi pracują z funkcyjnymi. Kadra wspiera rozwój swoich podopiecznych i wychowuje odpowiedzialnych oraz świadomych następców.

Program jest atrakcyjny i realizowany zgodnie z metodą harcerską. Jednostki biorą udział w rajdach, obozach organizowanych przez jednostki i komendę hufca. W pracy jednostek obecna jest służba, która jest wynikiem analizy potrzeb.

Kadra dba o wszechstronny rozwój wychowanków, kształtowanie charakteru poprzez stawianie wyzwań.

d. Hufiec posiada odpowiedzialną i świadomą kadre instruktorską.

Kadra odpowiedzialnie podejmuje działania, stosuje się do ustalonych zasad, wykorzystuje wypracowane materiały i wzory dokumentów, *korzysta z Office365*. Zgłasza *terminowo* i zatwierdza w hufcu plany pracy, biwaki, rajdy, obozy i inne imprezy harcerskie.

Każdy instruktor hufca pamięta, że swą postawą i działaniem reprezentuje cały Związek Harcerstwa Polskiego i Hufiec Myślibórz.

2. POZYTYWNY WIZERUNEK HUFCA

a. Instruktorzy pozytywnie postrzegają działalność Hufca i się z nim identyfikują.

Kadra jest zintegrowana i tworzy wspólnotę hufca. Jest zmotywowana do działalności na poziomie Hufca.

W Hufcu działa system satysfakcjonowania kadry.

Komisje hufcowe działają zgodnie ze swoimi kompetencjami. Spotkania są zaplanowane, terminy zgłoszone w hufcu i dostępne na stronie hufca.

Każde działanie w ramach organizacji oraz indywidualne działania poszczególnych członków Hufca, również poza nim, wynikają z wartości zawartych w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim.

b. Harcerze utożsamiają się z Hufcem i chcą w nim działać.

Zuchy i harcerze z Hufca Myślibórz noszą na mundurze plaketkę Hufca, którą otrzymują po wypełnieniu deklaracji członkowskiej do ZHP i wpisaniu do systemu TIPI.

Wszyscy członkowie Hufca Myślibórz znają Bohaterów Akcji pod Arsenalem, ich ideały i wartość. W całorocznej pracy drużyn uwzględniona jest praca z bohaterem hufca i bohaterami drużyn.

Harcerze i instruktorzy angażują się w przygotowania związane z 80 rocznicą powstania Hufca Myślibórz.

Ośrodek Harcerski w Myśliborzu oraz Baza obozowa w Łukęcinie są miejscami, do których chętnie przyjeżdżają harcerze z hufca. Są to miejsca rozpoznawalne w środowisku harcerskim oraz lokalnym.

c. Działalność Hufca jest pozytywnie postrzegana przez społeczność lokalną.

Jednostki dbają o dobrą identyfikację wizualną. Harcerze są bardzo dobrze postrzegani w swoich miejscowościach, a kadra potrafi pozyskiwać sojuszników na swoim terenie działania.

Hufiec jest bardzo dobrze postrzegany. Bierze czynny udział w wydarzeniach lokalnych oraz ogólnopolskich. Jest partnerem dla instytucji, organów administracji, organizacji i biznesu.

Promując swoje działania jednostki publikują informacje o swojej pracy na stronie internetowej hufca i w portalach społecznościowych.

3. EFEKTYWNE ZARZĄDZANIE

a. Majątek i finanse są prowadzone na wysokim poziomie.

Działalność finansowo-majątkowa Hufca i jednostek wspiera działania służące realizacji Misji ZHP oraz działalność wychowawczą.

Gospodarka finansowo-majątkowa jest odpowiedzialnie prowadzona, w szczególności na poziomie podstawowych jednostek organizacyjnych. Stan majątku hufca i jednostek jest zinwentaryzowany.

Komenda Hufca wspiera podstawowe jednostki organizacyjne w pozyskiwaniu dla nich lokali na działalność.

Hufiec posiada rentowny Ośrodek Harcerski i bazę obozową.

Sytuacja finansowa Hufca jest transparentna i stabilna. Źródła pozyskiwania środków na działalność Hufca są zdywersyfikowane. Hufiec nie posiada deficytu budżetowego.

Składki członkowskie są odprowadzane zgodnie z instrukcją ZHP. Drużynowi w jednolity i systematyczny sposób wypełniają i przesyłają do hufca dokumenty dotyczące składek członkowskich.

b. Praca z kadrą jest efektywna.

Na poziomie Hufca dobrze funkcjonuje System Pracy z Kadrą. Rozwój każdego instruktora w hufcu jest monitorowany i stymulowany w zależności od potrzeb Hufca i preferencji danego instruktora.

Zespoły na poziomie Hufca działają sprawnie i efektywnie. Tworzą z wyprzedzeniem plany pracy, które są udostępniane kadrze. Zespoły działające w Hufcu orientują się, co dzieje się w podstawowych jednostkach organizacyjnych.

Jakość realizowanych prób na stopnie jest monitorowana. Opiekunowie prób są przeszkoleni i orientują się w życiu Hufca.

Hufiec pozyskuje i wykorzystuje potencjał specjalistów, w szczególności obecnych lub byłych członków ZHP, również na poziomie podstawowych jednostek organizacyjnych.

V. Realizacja Strategii Rozwoju Hufca

1. Strategia Rozwoju Hufca Myślibórz 2024-2029 jest strategią całego Hufca. Na osiągnięcie wizji Hufca w 2029 r. pracują wszyscy instruktorzy i cała kadra Hufca.
2. Komenda Hufca przyjmie plan pracy Hufca, w tym plan kształcenia, na kolejny rok do 15 grudnia roku, uwzględniając Strategię Rozwoju Hufca 2029.
3. Drużynowi aktualizują plan pracy swojej jednostki na rok 2024/25 i kolejne, uwzględniając cele zawarte w strategii Hufca.
4. Zespoły i Komisja Rewizyjna Hufca, tworząc plany pracy uwzględniają cele zawarte w Strategii Rozwoju Hufca i je realizują.
5. Komenda Hufca wspiera jednostki i zespoły w realizacji Strategii Rozwoju Hufca.
6. Proces realizacji Strategii Rozwoju Hufca jest na bieżąco monitorowany przez władze Hufca.